Elettrica System™

Pessano con Bornago, 09/11/2024

Politica di Diversità, Inclusione e Parità di Genere – Manuale SGQ, Allegato 1

ELETTRICA SYSTEM S.R.L. si impegna a promuovere e sostenere i valori di diversità, inclusione e parità di genere attraverso una gestione aziendale basata sul rispetto dei diritti, della libertà e della dignità di ogni individuo. L'azienda adotta un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, garantendo un ambiente di lavoro improntato all'imparzialità e all'assenza di qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, in base a genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, appartenenza sociale e fede religiosa.
L'obiettivo di ELETTRICA SYSTEM S.R.L. è creare un ambiente in cui le persone possano esprimere il proprio potenziale senza ostacoli culturali, organizzativi o materiali, valorizzando la diversità come fonte di arricchimento e innovazione. La Direzione tutela il valore del proprio personale, assicurando condizioni di lavoro che rispettino la dignità e l'integrità psicofisica, morale e culturale di ciascuno.
Obiettivi e Impegni:

- Sviluppare una cultura aziendale chiara e inclusiva, che stimoli un ambiente di lavoro collaborativo e valorizzi il contributo di ogni dipendente.
- Favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne il potenziale, creando valore e vantaggi competitivi.
- Promuovere attivamente i principi sanciti dalla normativa nazionale e internazionale, incluse le seguenti iniziative e standard:
    - *Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs)*
    - *Global Compact e Women's Empowerment Principles* delle Nazioni Unite
    - *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*
    - Convenzioni ONU sui diritti delle donne, sull'eliminazione della discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e delle persone con disabilità
    - Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, incluse le otto Convenzioni fondamentali
    - Convenzione ILO sulla violenza e le molestie (2019)

Gestione della Diversità e Inclusione: La diversità è un valore che arricchisce l'organizzazione, stimolando nuove idee e approcci. Persone con diverse culture, background, competenze ed esperienze costituiscono una risorsa preziosa, permettendo di anticipare e rispondere in modo completo alle esigenze di clienti e stakeholder.
L'impegno di ELETTRICA SYSTEM S.R.L. è rivolto alla creazione di un ambiente inclusivo in cui ogni individuo si senta valorizzato e parte integrante dell'azienda. La nostra strategia di sviluppo delle risorse umane promuove una cultura inclusiva, offrendo pari opportunità di crescita professionale a tutti i livelli organizzativi.
Azioni Specifiche:

- Sono state implementate procedure operative per la gestione del personale e delle carriere, con un'attenzione particolare alla diversità e alla parità di genere.
- In ambito di comunicazione, l'azienda adotta una politica di marketing e pubblicità che sostiene la parità di genere, valorizza le diversità e supporta l'empowerment femminile.
- Favoriamo relazioni commerciali con aziende che condividano il nostro impegno per la diversità, l'inclusione e la parità di genere.

Struttura Organizzativa: La Direzione ha nominato il *Responsabile del Sistema di Gestione della Qualità, Ambiente e Parità di Genere (RSGQ)* e istituito un comitato per la Parità di Genere, composto dal Direttore Generale, dal Responsabile delle Risorse Umane e dal RSGQ, per garantire un presidio attivo sulle tematiche di parità.
Trasparenza e Monitoraggio: Annualmente, ELETTRICA SYSTEM S.R.L. pubblica sul proprio sito web indicatori di performance (KPI) e il piano strategico di Parità di Genere, documentando i progressi compiuti verso gli obiettivi prefissati.
La presente politica è consultabile nella sezione dedicata del nostro sito web e rappresenta l'impegno attivo di ELETTRICA SYSTEM S.R.L. per un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e aperto a tutti.

La Direzione

ELETTRICA SYSTEM S.R.L.
Via Delle Gerole, 30
20867 Caponago (MB)
Tel. 02/95740041 (5 linee r.a.)
P.Iva e C.F. 04945750158

Elettrica System